



Jaarverslag Mr De Rank schooljaar 2017-2018

1. Inleiding

Dit jaarverslag van de MR De Rank geeft een korte samenvatting weer van de behandelde onderwerpen en de activiteiten van de MR gedurende het schooljaar 2017-2018.

Alle vergaderingen vonden plaats op woensdagavond in het hoofdgebouw. De MR-vergaderingen zijn in principe openbaar.

2. Samenstelling.

De MR van De Rank bestaat uit 6 leden, een oudergeleding van 3 ouders en een personeelsgeleding van 3 leerkrachten. Hiernaast is bij iedere zitting een ouder aanwezig, die ook zitting heeft in de Oudervereniging van De Rank.

De oudergeleding:

Dries van der Jagt (voorzitter)

Michiel Klooster (secretaris)

Rinske Deben

De personeelsgeleding:

Marja Oerlemans (vicevoorzitter)

Petra Haan

Lianne van Leeuwen

3. Werkwijze MR de Rank

De MR heeft 7 vergaderingen gehad. De vergaderingen duren van 19.30 uur t/m 21.30 uur, zijn op de woensdagavond en worden gehouden in het hoofdgebouw. Vooraf aan de vergadering heeft iedereen de agenda en eventuele bijlagen ontvangen. Bij de vergaderingen zijn de directeuren gedeeltelijk aanwezig.

4. Communicatie MR

De MR van De Rank heeft een eigen e-mailadres, namelijk mr.derank@sarkon.nl. De leden hebben hier de inloggegevens van. Op de website van de school is er informatie te vinden over de MR. Er is diverse malen gesproken over hoe de MR-leden zichzelf kunnen voorstellen met een bijbehorende foto, zodat zij zichtbaar zijn voor de ouders. Hier is echter nog geen actie op ondernomen. Er is ook gesproken over het plaatsen van de notulen op de website. In het schooljaar '18-'19 gaan we hiermee starten.

5. Vergaderingen en standpunten MR

In het laatste gedeelte van het jaarverslag wordt een overzicht gegeven van onderwerpen die tijdens het afgelopen jaar – vaak meerdere malen – besproken zijn tijdens MR vergaderingen. Tevens wordt er aangegeven voor welke beleidsonderwerpen de MR heeft ingestemd.

Ouderbetrokkenheid 3.0

Het gaat hierbij om het versterken van de communicatie tussen de leerkracht/school en de ouders /verzorgers van het kind. Zo ontstaat er wederzijds meer begrip en duidelijkheid over wie welke verantwoordelijkheden heeft met als doel het kind nog beter te laten ontwikkelen. Dit onderwerp zal meerdere keren worden geagendeerd om de voortgang te kunnen bewaken. De werkgroep ouderbetrokkenheid bestaat in ieder geval uit een leerkracht en een ouder. Afgelopen jaar hebben we de gehouden startgesprekken geëvalueerd.

Nieuwbouw.

De MR is gedurende het schooljaar op de hoogte gesteld over de vorderingen van de nieuw te bouwen school. Er is gesproken over de financiën omtrent het plein. En de toestemming voor de vervroegde zomervakantie ivm de verhuizing.

Schoolresultaten.

De Cito-resultaten van de groepen worden toegelicht door de directie.

Formatieplan.

Het formatieplan behandelt het aantal groepen, de indeling van de leerkrachten per groep en de grootte van de groepen. Dit houdt ook nauw verband met de instroom en de vorming van eventuele combinatiegroepen.

Directiewisseling

Afgelopen schooljaar zijn we gestart met de nieuwe directie. De Mr heeft de samenwerking als zeer prettig ervaren.

Overige onderwerpen.

Terugkoppeling vanuit de oudervereniging.
Mededelingen directie
Samenstelling en rolverdeling binnen de MR.
Evaluatie continuooster

1

Instemming

De MR heeft ingestemd met:

- formatieplan '18-'19.
- schoolplan, herziene versie.
- instemming overlegmodel
- instemming vervroegde zomervakantie. Hierdoor kwam er een studiedag te vervallen.
- instemming verhoging kampgeld.